

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024

Comité de Ética

Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Economía
Secretaría de Economía

EXPORTADORA DE SAL

Estructura del Comité		Cargo en la Institución	Conmutador: (615)157-5100 Extensión:	Correo Electrónico
Miembros Permanentes				
Presidente				
César Efraín Valdés Moreno	Titular	Director de Administración y Finanzas	1336	cesar.valdes@essa.com.mx
Secretaria Ejecutiva				
Cristina R. Jacobo Alfaro	Titular	Encargada del Área de Crédito y Cobranza	1415	cristina.jacobo@essa.com.mx cepci@essa.com.mx
Secretaria Técnica				
Nadya Arce Villavicencio	Titular	Analista de Capacitación y Desarrollo	1522	n_arce@essa.com.mx
Titular de la Entidad				
Moisés Poblanno Silva	Titular	Director General	1200	moises.poblanno@essa.com.mx
Órgano Interno de Control				
Edgar Martínez Sánchez	Titular	Titular del Órgano Interno de Control	1261	essatoic@essa.com.mx

Estructura del Comité		Cargo en la Institución	Conmutador: (615)157-5100 Extensión:	Correo Electrónico
Miembros Propietarios y Suplentes				
César Oswaldo Martínez Villavicencio	Titular	Director de Mantenimiento y Obra Pública	1203	cmartinez@essa.com.mx
Luis Antonio Castro Lereé	Titular	Gerente de Sistemas y Desarrollo de TI	1300	l_castro@essa.com.mx
Jesús Manuel Valdivia Escobar	Titular	Subgerente de Mantenimiento a Equipo Pesado	1439	jvaldivia@essa.com.mx
José Benjamín Magaña Acosta	Suplente	Subgerente de Servicios Eléctricos G.N.	1318	jb_magana@essa.com.mx
Abel Noé Castro Gallegos	Titular	Supervisor de Ecología, Calidad y Seguridad Industrial	1308	acastro@essa.com.mx
Paulina Salas Covarrubias	Suplente	Supervisor de Investigación y Desarrollo	1303	paulina.salas@essa.com.mx
Juan Carlos Peralta Ojeda	Titular	Mecánico Operario Certificado	1259	jcpeoj75@outlook.com
Raúl Arce Mayoral	Suplente	Mecánico Operario Certificado	1305	ram76_@hotmail.com
Luis Fernando Flores Navarro	Suplente	Titular del Area de Responsabilidades del Órgano Interno de Control Especifico en Exportadora de Sal	1424	taressa@essa.com.mx
Efrén Policarpo Carlos	Suplente	Subgerente de Auditoria Interna	1465	epolicarpo@essa.com.mx
Aleyda Yaramy Sandoval Quiñones	Asesor	Supervisora de la Gerencia Jurídica	1298	a_sandoval@essa.com.mx
Claudio César Valenzuela Carrillo	Asesor	Supervisor de Recursos Humanos	1420	c_valenzuela@essa.com.mx

Normatividad aplicable

- Numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

- Numerales 30, fracción I, y 42 de los Lineamientos Generales.

- Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, 2024.

Presentación

El Comité de Ética de Exportadora de Sal, S.A. de C.V. (CE-ESSA), es un órgano colegiado de consulta y asesoría especializada en la aplicación y vigilancia del Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y del Código de Conducta del Personal de ESSA, mediante la implementación de acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las personas servidoras públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Con fundamento en los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, corresponde al Comité de Ética (CE) presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, en los términos establecidos por la Secretaría de la Función Pública.

El presente documento tiene el objetivo de mostrar los resultados obtenidos, así como las actividades y acciones realizadas por el Comité de Ética en Exportadora de Sal, S.A. de C.V. (CE-ESSA) en el ejercicio 2024.

Objetivo

Presentar al Titular de la Entidad, el IAA 2024, reportarlo a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) de la Secretaría de la Función Pública e incorporarlo en el SSECCOE.

De manera específica, este documento fue desarrollado para:

- Comunicar las actividades y acciones realizadas por el CE-ESSA durante el ejercicio 2024.
- Que sea un documento de consulta tanto de todo el personal, como de quiénes tengan el interés de conocer los resultados.

Antecedentes

El 14 de marzo de 2024, se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética en ESSA (CE-ESSA), en donde se aprobó el **Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024,** el cual consta de dieciocho actividades distribuidas en **cinco ejes temáticos:**

I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta,
II) Difusión,
III) Denuncias,
IV) Gestión y
V) Mejora de Procesos.

Resultado de cada actividad del Plan Anual de Trabajo

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio [b/]	Plazo límite [c/]	Puntuaciones asignables [d/]			Reporte de Avance
					Cumplimiento	Desempeño	Total	
	1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilizacion provistos por medio de SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrants del Comité de Etica.	02/01/2024	29/11/2024	0	20	20	CUMPLIDO
	1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilizacion provistos por medio de SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoraa publicas del ente público.	02/01/2024	29/11/2024	0	11	11	CUMPLIDO
	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética publica y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF	02/01/2024	29/11/2024	0	3	3	A LA FECHA NO SE HAN RECIBIDO CONSULTAS
	2.1.1.	Difundir los Pronunciamientos y Posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública así como los protocolosque rigen la actuación del Cómite de Etica.	02/01/2024	29/11/2024	6	8	14	CUMPLIDO
	2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por le Comité de ética en 2023	02/01/2024	29/11/2024	5	4	9	CUMPLIDO
	2.1.3.	Difundir materiales parapromover la ética púbica y la prevención de los conflictos de intereses	02/01/2024	29/11/2024	20	6	26	CUMPLIDO
	3.1.1.	Concluir la atención y registro de denuncias en rezago.	02/01/2024	15/05/2024	0	15	15	CUMPLIDO
	3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética	02/01/2024	15/12/2024	0	18	18	EN PROCESO SE HAN ATENDIDO LAS DENUNCIAS QUE SE HAN RECIBIDO, Y TODAS ESTAN ETAPA DE INTEGRACIÓN.
	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediacion emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendida en 2019-2024	02/01/2024	29/11/2024	0	15	15	EN PROCESO SE ESTA DANDO SEGUIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS



Resultado de cada actividad del Plan Anual de Trabajo

10	**4. 1. 1.**	Incorporar en el SSECCOE el IAA 20223.	02/01/2024	12/02/2024	5	0	5	**CUMPLIDO**
11	**4. 1. 2.**	Responder los cuestionarios electronicos previstos para el Comité de Ética 2024	01/02/2024	31/10/2024	15	0	15	SE RESPONDIERON LOS DEL 1ER, 2DO Y 3ER TRIMESTRE.
12	**4. 1. 3.**	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 20234.	22/01/2024	29/03/2024	5	0	5	**CUMPLIDO**
13	**4. 1. 4.**	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	18/01/2024	15/04/2024	5	0	5	**CUMPLIDO**
14	**4. 1. 5.**	Recopilar e integrar una carpeta con la informacion de gestion del Comité de Ética 2019-2024	22/01/2024	30/05/2024	10	0	10	**CUMPLIDO**
15	**4. 1. 6.**	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	12/02/2024	31/10/2024	6	0	6	**CUMPLIDO**
16	**4. 1. 7.**	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024)	15/08/2024	31/10/2024	3	0	3	Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que fue informada mediante oficio CGGEP/UPRH/0008/2024, en sustitución a esta actividad el Comité de Ética difundió la no realización de esta encuesta en 2024.
17	**4. 1. 8.**	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el comité en 2024.	02/01/2024	15/12/2024	10	0	10	EN PROCESO SE HAN REPORTADO LAS SESIONES QUE SE HAN LLEVADO A CABO, Y SE HAN SUBIDO LAS ACTAS QUE YA HAN SIDO APROBADAS.
18	**5. 1. 1.**	Entregar al arearesponsable del Control Interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023	02/01/2024	29/01/2024	10	0	10	**CUMPLIDO**

EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Número de Personas Servidoras Públicas integrantes del Comité de Ética Capacitadas en las Materias de Ética, y Prevención de los Conflictos de Intereses

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:														Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	INDUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL LIBRE DE VIOLENCIA, COMBATE AL ACOSO Y AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL	USO DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA (SICAVISP u otra plataforma)	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO (SICAVISP u otra plataforma)	SISTEMA DE CIUDADANOS ALERTADORES INTERNOS Y EXTERNOS DE LA CORRUPCIÓN (SICAVISP u otra plataforma)	DERECHOS HUMANOS Y GENERO	MEDIACION Y RESOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS	LENGUAJE CIUDADANO (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	César Efraín Valdés Moreno	Director de Administracion y Finanzas	Presidente	Activo															
Titular	Gabriel Martínez Hernandez	Director de Administracion y Finanzas	Presidente	Inactivo															
Titular	Cristina Jacobo Alfaro	Tecnico Especial	Secretaria Ejecutiva	Activo			1		1	1	1	1				1	1	7	
Titular	Nadya Arce Villavicencio	Tecnico Especial	Secretaria Tecnica	Activo															
Titular	César Oswaldo Martínez Villavicencio	Director de Mantenimiento y Obra publica	Miembro Electo	Activo															
Titular	Luis Antonio Castro Leree	Gerente	Miembro Electo	Activo															
Titular	Jesus Manuel Valdivia Escobar	Subgerente	Miembro Electo	Activo															
Suplente	José Benjamin Magaña Acosta	Subgerente	Miembro Electo	Activo															
Titular	Abel Castro Gallegos	Nivel Supervisor	Miembro Electo	Activo															
Titular	Paulina Salas Covarrubias	Nivel tecnico	Miembro Electo	Activo										1		1			2
Titular	Juan Carlos Peralta Ojeda	Tecnico Operario	Miembro Electo	Activo											1				1
Suplente	Raúl Arce Mayoral	Tecnico Operario	Miembro Electo	Activo															
Titular	Edgar Martinez Sánchez	Titular del Organo Interno de Control Especifico	Titular del Organo Interno de Control Especifico	Activo															
Suplente	Efren Policarpo Carlos	Gerente	Suplente del Organo Interno de Control Especifico	Activo															
Suplente	Luis Fernando Flores Navarro	Subgerente	Suplente del Organo Interno de Control Especifico	Activo															
Titular	Aleyda Yaramí Sandoval Quiñones	Supervisor	Asesor Juridico	Activo															
Titular	Claudia César Valenzuela Carrillo	Sipervisor	Asesor de Recurso Humanos	Activo															
Total																			**10**

Número de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en las Materias de Ética, y Prevención de los Conflictos de Intereses

Número de personas servidoras públicas de Exportadora de Sal que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

	Número de personas servidoras públicas[a/] que acreditaron el curso[b/] de:															
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	DERECHOS HUMANOS Y GENERO (Otra plataforma)	INDUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL LIBRE DE VIOLENCIA. COMBATE AL ACOSO Y AL HOSTGAMIENTO SEXUAL	USO DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA (SICAVISP u otra plataforma)	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO (SICAVISP u otra plataforma)	MEDIACION Y RESOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS	LENGUAJE CIUDADANO (SICAVISP u otra plataforma)	POLÍTICA DE AUSTERIDAD REPUBLICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL	INTEGRIDAD, ÉTICA Y PREVENCIÓN DE RIESGOS	Total
I					1										2	3
II		1	1	1		1	1	1	2	1	1		1			11
III			1							1		1				3
IV														2	1	3
Total		1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	3	20

Número de Denuncias, Estatus de las mismas y Sentido de las Determinaciones

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en Exportadora de Sal concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-ESSA-0001-2022				1			
Total rezagadas por estatus en SSECCOE				1			1

Número de Denuncias, Estatus de las mismas y Sentido de las Determinaciones

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Exportadora de Sal, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-ESSA-004-2024	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Sin recomendación	En curso	No
Total de denuncias	**1**			

Número de Denuncias, Estatus de las mismas y Sentido de las Determinaciones

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Exportadora de Sal, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-ESSA-001-2024	RI. Procesos de evaluación	Otro tipo	concluida	No
CE-ESSA-002-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Otro tipo	concluida	No
CE-ESSA-003-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Sin recomendación	En curso	No
CE-ESSA-004-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Sin recomendación	En curso	No
Total de denuncias	**4**			

Número de Denuncias que fueron concluidas por Mediación entre las partes.

Durante el 2024 se recibieron 4 denuncias en el Comité de Ética, de las cuales ninguna fue resuelta por Mediación entre las Partes.

Recomendaciones emitidas

ECONOMÍA

EXPORTADORA DE SAL, S.A. DE C.V.
Comité de Ética

Oficio: CE/44/2024
Guerrero Negro, Baja California Sur a 11 de octubre de 2024

LIC. LORENA KUMATE ROGERS
Gerente de Recursos Humanos
Presente:

ASUNTO: Se emiten recomendaciones

En atención a la queja/denuncia interpuesta ante el Comité de Ética con número de folio 01/2024, por inconformidades en el proceso de selección y otorgamiento de plazas de confianza, con fundamento en el numeral 84 en relación con el 85, fracción II de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, en mi carácter de Presidente de este Comité, se expide la siguiente recomendación a efecto de evitar posibles inconformidades como las que dieron origen a dicha queja/denuncia, solicitando que, de ser el caso, se coordine con las direcciones de área de esta entidad para:

- Establecer directrices claras y precisas que permitan tomar la mejor decisión en la selección del personal que ocupará plazas de confianza, con base en el perfil requerido para el puesto a ocupar.

Por lo anterior le solicito dar contestación en los términos establecidos en el numeral 88 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

Sin más por el momento, le envío saludos cordiales.

ATENTAMENTE

LIC. GABRIEL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ
Presidente del Comité de Ética

2024

ECONOMÍA

Exportadora de Sal, S.A. de C.V.
Comité de Ética

Oficio CE/32/2024
Guerrero Negro, B.C.S. a 12 de Septiembre de 2024

A TODO EL PERSONAL
Presente

ASUNTO: Se emiten recomendaciones

Por medio del presente, con fundamento en el artículo 84 en relación con el fracción II de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, en mi carácter de Presidente del Comité de Ética de esta Entidad, se expiden las siguientes recomendaciones a efecto de evitar actos que vulneren los principios y directrices que rigen la conducta de las personas servidoras públicas de Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

1. Mantener un trato solidario de respeto, de consideración, de cooperación y de cortesía.
2. Ofrecer a mis compañeras y compañeros de trabajo un trato basado en el respeto mutuo, la cortesía y la equidad sin importar la jerarquía, sexo, edad, raza, religión, preferencias, políticas y cualquier tipo de características, evitando conductas y actitudes ofensivas.
3. Fomentar un trato basado en el respeto mutuo, la cortesía y la igualdad, sin importar la jerarquía, evitando conductas o actitudes ofensivas que menoscaben los derechos humanos.
4. Mantener un ambiente de trabajo libre de discriminación, donde cada integrante es tratado con dignidad y respeto, y donde se reconocen las diferencias y se valora a las personas.
5. Evitar cualquier tipo de violencia física, psicológica o sexual.
6. Evitar cualquier acto que vulnere los principios y directrices establecidos en el Código de Conducta de Exportadora de Sal.

Así mismo se informa que el Código de Conducta puede ser consultado a través de: http://10.11.244.8080/essanet/, esto con la finalidad de darse a conocer y comprometerse a dar cumplimiento con la ética, la integridad, la prevención de conflictos de intereses, y a participar constructivamente para erradicar el hostigamiento y acoso sexual (AVS) y violencia laboral y la discriminación.

ATENTAMENTE

LIC. GABRIEL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ
Presidente del Comité de Ética

2024

Conductas que se hayan identificado como Riesgos Éticos.

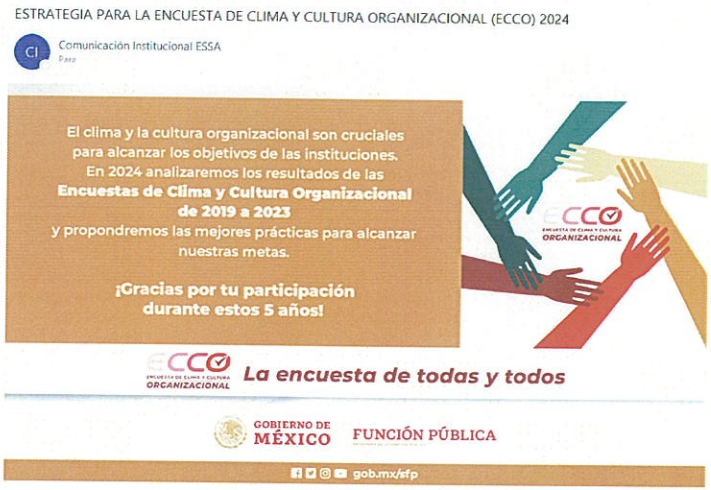
La identificación de Riesgos Éticos en ESSA son las situaciones en la que potencialmente pudieran transgredirse principios, valores o reglas de integridad, de conformidad con las actuaciones cotidianas de las personas servidoras públicas, que vulneran las conductas. De manera enunciativa y no limitativa son las siguientes, mismas que deberán ser observadas, para evitar su consumación.

a) Utilizar unidades móviles, equipo, herramienta, material, con otro fin que no sea exclusivamente los relativo a los objetivos institucionales.
b) Favorecer o ayudar a otras personas u organizaciones bajo la promesa de recibir dinero, dádivas, obsequios, regalos o beneficios personales o para terceros.
c) Utilizar recursos humanos o financieros institucionales para fines distintos a los asignados.
d) Realizar cualquier tipo de discriminación hacia otras personas servidoras públicas como a toda persona en general.
e) Hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar, extorsionar o amenazar a personal o compañeros de trabajo.
f) Obstruir u obstaculizar la generación de soluciones a dificultades que se presenten para la consecución de los objetivos institucionales planteados en los planes y programas de la entidad.
g) Retrasar de manera negligente las actividades que permitan atender de forma ágil y expedita las solicitudes de acceso a la información pública.
h) Declarar la incompetencia para la atención de una solicitud de acceso de información pública, a pesar de contar con atribuciones o facultades legales o normativas.
i) Permitir o facilitar las sustracción, destrucción o inutilización indebida información o documentación pública.
j) Obstaculizar las actividades para la identificación, generación, procedimiento, difusión y evaluación de la información en materia de transparencia proactiva y gobierno abierto.
k) Omitir declarar conforme a las disposiciones aplicables los posibles conflictos de interés, negocios y transacciones comerciales que de manera particular haya tenido con personas u organizaciones inscritas en el Registro Único de Proveedores y Contratistas.
l) Dejar de aplicar el principio de equidad de la competencia que debe prevalecer entre las y los participantes dentro de los procedimientos de contratación e ingreso.
m) Recibir o solicitar cualquier tipo de compensación, dádiva, obsequio o regalo en la gestión que se realice para el otorgamiento de un trámite o servicio.

Resultados del Sondeo de Percepción

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que fue informada mediante oficio CGGEP/UPRH/0008/2024, en sustitución a esta actividad se difundió la no realización de esta encuesta en 2024.





Número de Peticiones Ciudadanas en Materia de Ética recibidas en el Comité de Ética

Durante todo el 2024, en el Comité de Ética no se recibieron peticiones ciudadanas en el Comité de Ética.

Buenas Practicas que el Comité de Ética llevo a cabo para fomentar la integridad al interior del Ente Público

El comité de ética le dio seguimiento a la buena practica implementada en años anteriores, siendo esta la difusión del Decálogo de Integridad de Exportadora de Sal.



Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para Fortalecer su Funcionamiento

El comité de Ética de ESSA, aprobó en tercera sesión ordinaria, que se realizara una campaña de Prevención, Sensibilización, Orientación y Difusión de las atribuciones del comité y de la identificación de Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual, misma que se inicio con la instalación de tres buzones más en las áreas externas de Exportadora de Sal, como son el racquet club, el Gimnasio 21 de octubre y la Biblioteca Pública;
así mismo se realizaron y difundieron trípticos informativos.

Nuevos Buzones de Quejas y Denuncias

BIBLIOTECA PUBLICA



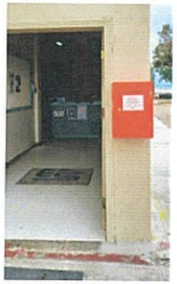


RACQUET CLUB



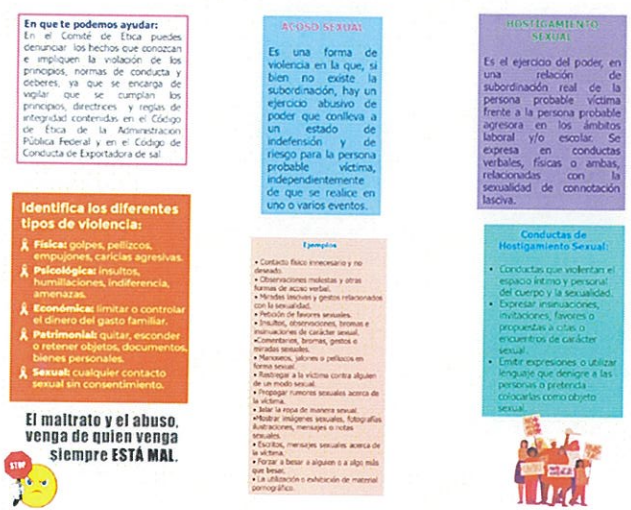


GIMNASIO 21 DE OCTUBRE


Tríptico Informativo del Comité de Ética





Actividades realizadas por el Comité de Ética durante el 2024

De acuerdo con el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética de ESSA y a las acciones de mejora de procesos del CE, durante el año 2024 se realizaron las siguientes acciones:

- A través del correo del Comité de Ética , se difundieron el librillo de faltas administrativas graves emitido por la Secretaria de la Función Pública.
- Asimismo, se mantiene actualizado el apartado de Integridad Pública de la página web de la Entidad con la Información relacionada con el Comité de Ética .
- El 14 de febrero del 2024 se publicó en el DOF el aviso por el que se da a conocer el Código de Conducta de exportadora de Sal.
- se difundió material enviado por la UCMAPF sobre la no discriminación y sobre la utilización de lenguaje incluyente y no sexista.
- Se aprobó el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética para el 2024.
- Se difundió material sobre el Dia Internacional de la Mujer..
- Se Actualizó el apartado del Comité de Ética en la plataforma Interna de Essanet.
- Se realizó la primera sesión ordinaria de Comité de Ética.

- Se difundió material sobre el 25 de Junio, Dia Naranja, de concientización sobre la No violencia hacia la Mujer, establecido por la ONU los días 25 de cada mes.
- Se incluyó en el apartado del Comité de Ética en la plataforma Interna de Essanet, el Posicionamiento Cero Tolerancia a Actos de Hostigamiento y Acoso Sexual en Exportadora de Sal.
- Se realizó la segunda sesión ordinaria de Comité de Ética.
- Se realizó la primera sesión Extraordinaria del Comité de Ética.
- Se recopiló e integró una carpeta con la información de gestión del Comité de ética 2019-2024.
- Se concluyó con la atención y registro de las denuncias en rezago de años anteriores.
- Se Incorporó al SSECCOE el PAT aprobado y formalizado por las personas integrantes del CE que participaron en la sesión que fue aprobado.
- Se respondió el cuestionario electrónico sobre las actividades realizadas por el CE en el 1er trimestre del 2024.
- Se registró en el SSECCOE la segunda actualización del directorio de integrantes del CE.
- Se difundió material sobre el Día Naranja, los días 25 de julio y 25 de septiembre.
- Se realizó la Tercera sesión ordinaria de Comité de Ética.

- Se realizaron la Segunda, Tercera, Cuarta, Quinta, Sexta, Séptima, Octava y Novena sesión Extraordinaria del Comité de Ética.
- Se atendieron las denuncias que fueron recibidas en el Comité.
- Se respondió el cuestionario electrónico sobre las actividades realizadas por el CE en el 2do trimestre del 2024.
- Se difundió la ubicación de todos los buzones establecidos para la presentación de quejas y denuncias.
- Se difundió material sobre los principios, reglas y directrices que rigen el comportamiento en el encargo público, establecidos en el Código de Ética de la administración Pública Federal.
- Se realizó difusión sobre los tipos de conflictos de intereses, para que las personas servidoras públicas de ESSA, puedan identificarlos.
- Se difundió como se encuentra integrado el Comité de Ética, quienes son cada uno de sus miembros propietarios y suplentes.
- Se difundió material sobre la discriminación.
-Se difundió material sobre los Derechos de los Niños.
- Se difundió material sobre la concientización del cáncer de mama.

- Se difundió material sobre el Día Naranja, el día 25 de octubre.
- Se respondió el cuestionario electrónico sobre las actividades realizadas por el CE en el 3er trimestre del 2024.
- Se instalaron 3 nuevos buzones de recepción de quejas y denuncias, los cuales se ubican en la biblioteca pública, en el racquet club y en el Gimnasio 21 de octubre.
- Se emitieron recomendaciones generales dirigidas a todos el personal de ESSA, con fundamento en el artículo 84 en relación con el 85 fracción I de los Lineamientos Generales para la integración y Funcionamiento de los Comités de Ética.
-Se difundió material alusivo al 25 de Noviembre, Dia Internacional de la Eliminación de la Violencia a la Mujer.

Evidencias de las Actividades realizadas durante el 2024

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para

FUNCIÓN PÚBLICA
ECONOMÍA
Faltas Administrativas Graves

A TODO EL PERSONAL

Para su conocimiento, se informa que la Secretaría de la Función Pública, emitió el "Listado de Faltas Administrativas Graves", donde se describen y ejemplifican todas y cada uno de las faltas administrativas graves, previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

El cual puede ser consultado a través de http://10.114/essaner/ en el apartado del Comité de Ética

- **FALTAS ADMINISTRATIVAS GRAVES**



Reciban un cordial saludo.

Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal.

Enero 11, 2024

BOLETÍN INFORMATIVO NO. 001/24

Aviso por el que se da a conocer el Código de Conducta del Personal de Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para

FUNCIÓN PÚBLICA
ECONOMÍA
CÓDIGO DE CONDUCTA

A TODO EL PERSONAL

Se informa que el día de hoy se publicó en el Diario Oficial de la Federación el **AVISO por el que se da a conocer el Código de Conducta del personal de Exportadora de Sal, S.A. de C.V.**

El cual, pueden consultar a través de la siguiente liga electrónica:



https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5716871&fecha=14/02/2024#gsc.tab=0

que tiene como objetivo especificar de manera puntual y concreta la forma en la que el personal de ESSA debe comportarse y aplicar los principios, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Ética de la APF, mismo que describe diversos estándares de comportamiento que deben observarse en el desempeño laboral y personal cotidiano.
Reciban un cordial saludo.

Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal.

Febrero 14, 2024

BOLETÍN INFORMATIVO NO. 002/24

Buzones de Quejas y Denuncias

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para

Seguimiento. Comience el lunes, 4 de marzo de 2024. Vence el lunes, 4 de marzo de 2024.

FUNCIÓN PÚBLICA
ECONOMÍA
BUZONES DE QUEJAS Y DENUNCIAS

A TODO EL PERSONAL

Para su conocimiento, se informa que el Comité de Ética instaló buzones para recepción de quejas y denuncias, en diferentes áreas de Exportadora de Sal, los cuales serán revisados cada semana.



Reciban un cordial saludo.
Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal.

MARZO 04, 2024

BOLETÍN INFORMATIVO NO. 003/2024

ACTUALIZACION DE DOCUMENTOS EN ESSANET

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para

FUNCIÓN PÚBLICA
ECONOMÍA
COMITÉ DE ÉTICA

A TODO EL PERSONAL

Para su conocimiento se informa que se han actualizado los documentos base del Comité de Ética de Exportadora de Sal y se encuentran disponibles en la plataforma Interna Essanet http://9011.4/essanet/ en el apartado de Comité de Ética, para su consulta permanente.

- **Código de Conducta.**
- **Protocolo de Quejas y Denuncias.**
- **Bases del Comité de Ética.**
- **Guía de Sensibilización y Formación en Igualdad entre Mujeres y Hombres.**



Reciban un cordial saludo
Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal.

MARZO 05, 2024
BOLETÍN INFORMATIVO NO. 004/2024

Uso de lenguaje incluyente y no sexista

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista de la función publica

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Día internacional de la Mujer.- Comunidad y Servicios

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



8M 8 de marzo.- Gerencia de Sistemas y Desarrollo de Tecnologías de la Información

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Día Internacional de la Mujer - Control de calidad, Investigación y desarrollo

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



8 DE MARZO - D.A INTERNACIONAL DE LA MUJER - TESORERIA Y RELACIONES CON INVERSIONISTAS

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



8 de Marzo Día Internacional de la Mujer.- Compañeras de taller mecánico automotriz

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Día Internacional de la Mujer EM.- SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO Y EQUIPO PESADO

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Gerencia Jurídica - 8 de Marzo



Gerencia de Recursos Humanos - Día Internacional de la Mujer



Día Internacional de la Mujer - DAF y DG



Día Internacional de la Mujer - Gerencia de Presupuestos, Contabilidad y Fiscal



Gerencia de Promoción Comercial - Día Internacional de la Mujer



Recepción Exportadora de Sal - Día Internacional de la Mujer



EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Gerencia de Adquisiciones y Almacenes - Día Internacional de la Mujer



ISLA DE CEDROS - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Transporte Marítimo - Día Internacional de la Mujer



GERENCIA DE CONSERVACION Y OBRA PUBLICA - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER



TIENDA ESSA - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Mantenimiento equipo pesado - Día Internacional de la Mujer



Subgerencia de Presupuestos - Día Internacional de la Mujer



ÁREA MÉDICA - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



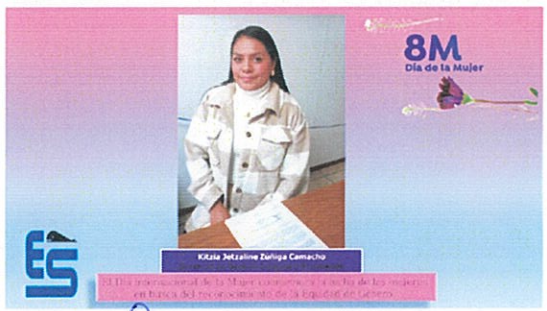
Día Internacional de la Mujer - Planta Sal de Mesa



Archivo General - Día Internacional de la Mujer



Día Internacional de la Mujer - Gerencia de Servicios Médicos y Farmacias



Órgano Interno de Control - Día Internacional de la Mujer



Dirección de Producción - Día Internacional de la Mujer



Subgerencia de Tornos y Soldadura - Día Internacional de la Mujer



Día Internacional de la Mujer



EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024

Comité de Ética (CE)

Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Pronunciamiento "Cero Tolerancia" a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en Exportadora de Sal

Comite de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

FUNCIÓN PÚBLICA

ECONOMÍA

PRONUNCIAMIENTO "CERO TOLERANCIA"

A TODO EL PERSONAL

De acuerdo con lo que establece el **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual,** y como parte de las tareas de prevención, se comunica que se encuentra disponible para consulta en el apartado del Comité de Ética de la plataforma Essanet http://10.11.244.80:80/essanet/, el **PRONUNCIAMIENTO DE "CERO TOLERANCIA" A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EXPORTADORA DE SAL, S.A. DE C.V.**

En ESSA, todos y todas tenemos el compromiso de promover y velar por el pleno ejercicio del derecho a trabajar y vivir libres de violencia.



Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal

BOLETÍN INFORMATIVO Junio 13, 2024 N°. 005/24

FUNCIÓN PÚBLICA

2024 Felipe Carrillo Puerto

COORDINACIÓN GENERAL DE GOBIERNO DIGITAL Y SEGURIDAD
Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal
Dirección General de Mejora de la Gestión y Ética Pública
Coordinación de Ética Pública
Dirección de Coordinación y Evaluación

Reporte de denuncias en rezago o que requieren atención del Comité de Ética en Exportadora de Sal, S.A. de C.V.
(Actividades 3.1.1 y 3.2.1)

Folio	Estatus de la denuncia	Vencidas "En curso" (requieren atender, determinar y archivar)	"En Seguimiento" (requieren incorporar seguimiento y archivar)	"Archivadas" y concluidas sin determinación (solicitar modificación, precisar la determinación y archivar)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

En consideración a que, en la revisión realizada por la UCMAPF no se identificó denuncia alguna con las características señaladas en el cuadro anterior, el CE deberá realizar las actividades de remplazo establecidas en el Tablero de Control, e incorporar en el SSECCOE las evidencias correspondientes en el rubro *Actividad de remplazo por cero denuncias 3.1.1*

Cabe precisar que, si el CE no tuvo en el periodo 2018-2024 ninguna denuncia a cuya recomendación o acción de mediación debía dar seguimiento, también requerirá realizar las acciones de remplazo señaladas a continuación, a efecto que se le puedan asignar los puntos de la actividad 3.2.1. El rubro donde se deberán incorporar tales evidencias es el siguiente. Actividad de remplazo por cero acciones de seguimiento 3.2.1

Realizar dos o más acciones de difusión, dirigidas a todo el personal del ente público, sobre cada uno de los temas siguientes

- *Manual de Atención de Denuncias*
- *Protocolos de actuación (PAS y no discriminación)*
- *Existencia de ese órgano colegiado, sus atribuciones en materia de*

Debido a las posibles restricciones a las acciones de difusión en su institución, derivadas de las campañas electorales federales actualmente en curso, esta Unidad considerará como atendidas oportunamente las evidencias de acciones realizadas e incorporadas hasta el 28/06/2024, inclusive.

Para la asignación de los puntos establecidos para las actividades 3.1.1 y 3.2.1, en los casos en que el CE deba realizar una acción en remplazo, la UCMAPF valorará si este incorporo dos o más evidencias en el rubro que corresponda.

Atentamente

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal

Carpeta de Gestión del Comité de Ética 2019-2024



Exportadora de Sal S.A. de C.V.

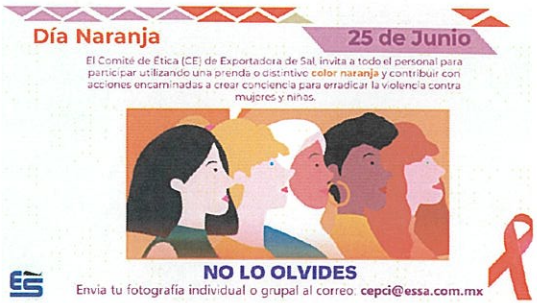
Mañana 25 de junio, únete al día naranja

Comite de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



No lo olvides, mañana es día naranja.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Día Naranja - Almacén General

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de junio.- Fernanda García

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



DIA NARANJA. Dirección de Producción.- Alicia López

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Tienda ESSA - Día Naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Día Naranja - Jahaziel Rodríguez - DAF



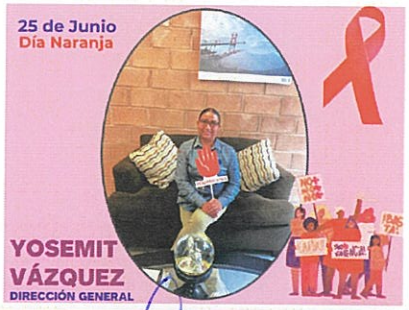
25 de Junio - Área Médica Chaparrito



Adquisiciones se une al día naranja.



Día Naranja - Yosemit Vázquez. Dirección General



Día Naranja - Dra. Grecia Maldonado.



Gracias por unirte al Dia Naranja.



EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024

Comité de Ética (CE)

Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

Tipos de conflictos de interés



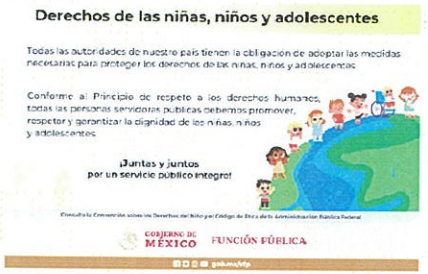
DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES - COMITÉ DE ÉTICA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Derechos de las niñas, niños y adolescentes

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Regla de integridad de "Recursos Humanos"

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Regla de Integridad

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Principio de Legalidad

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Podcast Secretaría de la Función Pública.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Podcast Secretaría de la Función Pública.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Sabías que...

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Principio de Imparcialidad

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Directrices que rigen la actuación de las personas servidoras públicas

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



25 DE JULIO - DÍA NARANJA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



DÍA NARANJA - TRANSPORTE DE SAL

Comunicación Institucional ESSA
Para



DÍA NARANJA - OPERACIÓN EMBARQUES G.N.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Mañana 25 de Septiembre es Día Naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



TALLER AUTOMOTRIZ. DIA NARANJA - 25 DE SEPTIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Dirección de Producción - 25 de septiembre, Día Naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



25 DE SEPTIEMBRE, DIA NARANJA.- COMPAÑERAS ÁREA DE CHAPARRITO

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



EL MALTRATO Y EL ABUSO SIEMPRE ESTA MAL - DIA NARANJA 25 DE SEPTIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



COMPAÑEROS DE ELECTRICO INDUSTRIAL Y ARENEO Y PINTURA.- 25 DE SEPTIEMBRE, #NOVIOLENCIA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



GERENCIA DE ADQUISICIONES.- 25 DE SEPTIEMBRE - DIA NARANJA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Personal del área de llantas- 25 de septiembre Día Naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Laboratorio de Investigación y Desarrollo.- 25 de Septiembre

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



ÁREA MÉDICA.- 25 DE SEPTIEMBRE. NO A LA VIOLENCIA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Subgerencia de Servicios Eléctricos GN.- 25 de Septiembre

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



SUBGERENCIA DE PRESUPUESTOS.- DÍA NARANJA 25 DE SEPTIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



DÍA NARANJA.- 25 DE SEPTIEMBRE.- MARIA DE LOS ANGELES ARCE OLACHEA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



GERENCIA DE SISTEMAS.- 25 DE SEPTIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



RECEPCIÓN ESSA.- NO VIOLENCIA 25 DE SEPTIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

TIENDA ESSA.- 25 DE SEPTIEMBRE.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



Octubre mes de la concientización sobre el cáncer de mama

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



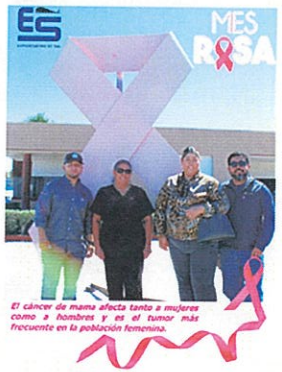
MAÑANA 19 DE OCTUBRE SE CONMEMORA EL DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



Octubre Mes rosa

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



"La prevención nos incluye a todos"

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



mes de la lucha contra el cáncer de mama

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Feria



OCTUBRE DETECCIÓN TEMPRANA



octubre- mes de la lucha contra el cáncer



Octubre - Por amor a la vida



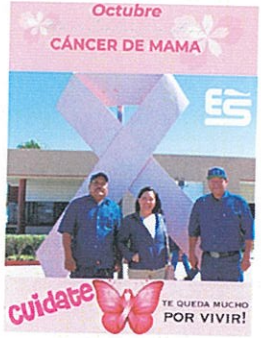
el cáncer es curable si se detecta a tiempo.



Octubre - mes de sensibilización contra el cáncer de mama



Octubre. Unete a esta lucha



Octubre. ¿Que es el cáncer de mama?

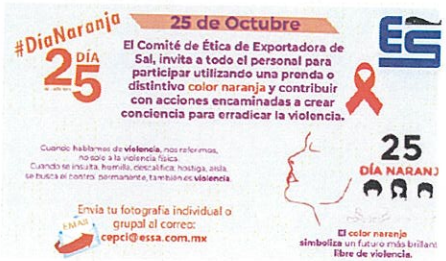


EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

El Comité de Ética te invita a unirte al día naranja.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Día Naranja.- Cuarto de Ajustes.- Jossué González

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



No mas violencia.- Mantenimiento de Flota

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



25 de Octubre.- Día Naranja.- Compañeros de Areneo, Carrocería y Pintura

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Día Naranja.- Remolcadores

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para



Día Naranja Planta sal de mesa

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para

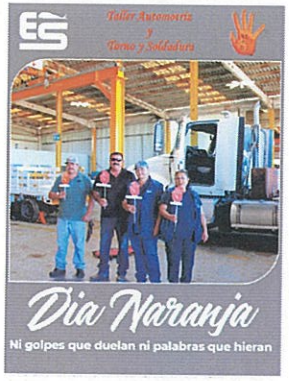


EXPORTADORA DE SAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2024
Comité de Ética (CE)
Exportadora de Sal, S.A. de C.V.

No es No.- Taller Automotriz y Torno y Soldadura

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



Areneo y Pintura.- Día naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



Subgerencia Mantenimiento Equipo Pesado- 25 de octubre

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



25 de Octubre es Día Naranja - Compañeros de Taller Caterpillar

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



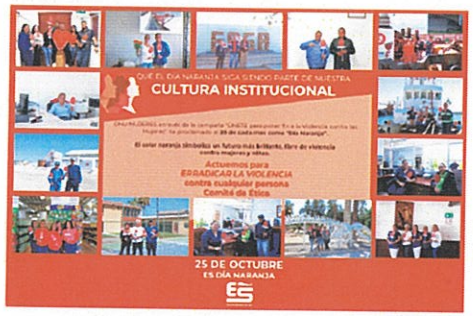
25 Octubre.- Alberto Flores se une al Día Naranja

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



25 DE OCTUBRE - DÍA NARANJA EN ESSA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes
Para



El Comité de Ética te invita a participar el próximo lunes 25 de Noviembre

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.- Compañeras Tienda ESSA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de Noviembre - Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer - Compañeras de Puerto Chaparrito

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de Noviembre - Cosecha y Transporte de Sal

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de Noviembre - Compañeras del área de Comedor

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de Noviembre - Embarques

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



25 de Noviembre - Conservación de la Salina-Equipo Pesado

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA (CE) EN EXPORADORA DE SAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes

ECONOMÍA — Comité de Ética (CE) en Exportadora de Sal

Miembros permanentes del CE (2024)

Miembros permanentes y designados

Carlos Patterson Olivas — Presidente del CE
Gabriel Martínez Hernández
Cristina Jacobo Alfaro
Nadya Arce Villavicencio
Luis Fernando Flores Navarro — Suplente
Edgar Martínez Sánchez — Titular
Efrén Policarpo Carlos — Suplente

Miembros electos

César Oswaldo Martínez Villavicencio — Titular
Luis Antonio Castro Lerea — Titular
Jesus Manuel Valdivia Escobar — Titular
Abel Noé Castro Gallegos — Titular
Juan Carlos Peralta Ojeda — Titular
José Benjamín Magaña Acosta — Suplente
Paulina Salas Covarrubias — Suplente
Raul Arce Mayoral — Suplente

Personas asesoras del Comité de Ética

Aleyda Yaramy Sandoval Quiñones — Persona Asesora
Claudio César Valenzuela Carrillo — Persona Asesora

COMITÉ DE ÉTICA (CE)
EXPORTADORA DE SAL

instalación de buzones

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes



EL COMITÉ DE ÉTICA INVITA A TODO EL PERSONAL A CAPACITARSE EN EL MARCO DEL 25 DE NOVIEMBRE

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes



Atentamente,
Comité de Ética

Buzones de recepción de quejas y denuncias.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

A TODO EL PERSONAL

El Comité de Ética le recuerda que cuenta con buzones para recepción de **quejas y denuncias**, en diferentes áreas de Exportadora de Sal



Recomendaciones Generales

CD Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para


FUNCIÓN PÚBLICA
ECONOMÍA
RECOMENDACIONES GENERALES

A TODO EL PERSONAL

Se informa que el Comité de Ética expidió una serie de recomendaciones con el fin de evitar actos que vulneren los principios y directrices que rigen la conducta de las personas servidoras públicas de **Exportadora de Sal, S.A. de C.V.**

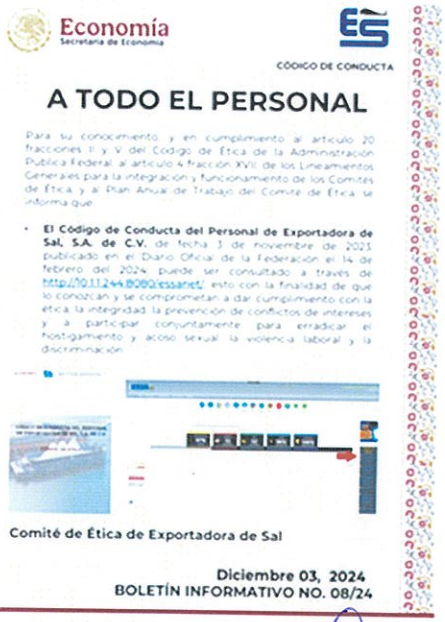
Atendiendo a lo anterior se les exhorta a dar cumplimiento a estas recomendaciones.

Comité de Ética (CE) de Exportadora de Sal.

OCTUBRE 08, 2024
BOLETÍN INFORMATIVO NO. 007/24

Código de Conducta de Exportadora de Sal.- Conócelo

CD Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para


Economía
Secretaría de Economía
CÓDIGO DE CONDUCTA

A TODO EL PERSONAL

Para su conocimiento y en cumplimiento al artículo 20 fracciones II y V del Código de Ética de la Administración Pública Federal al artículo 4 fracción XVII de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética y al Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética se informa que:

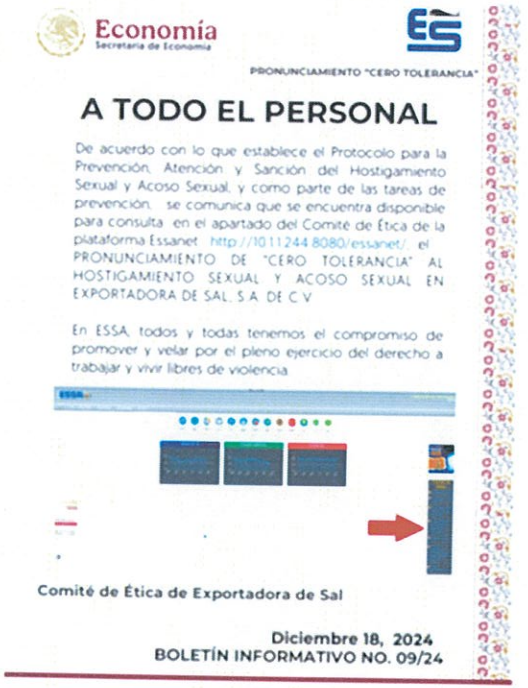
- **El Código de Conducta del Personal de Exportadora de Sal, S.A. de C.V.** de fecha 3 de noviembre de 2023 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 14 de febrero del 2024 puede ser consultado a través de http://10.11.244.8080/essanet/ esto con la finalidad de que lo conozcan y se comprometan a dar cumplimiento con la ética la integridad la prevención de conflictos de intereses y a participar conjuntamente para erradicar el hostigamiento y acoso sexual la violencia laboral y la discriminación

Comité de Ética de Exportadora de Sal

Diciembre 03, 2024
BOLETÍN INFORMATIVO NO. 08/24

Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual - Conócelo

CD Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Para


Economía
Secretaría de Economía
PRONUNCIAMIENTO "CERO TOLERANCIA"

A TODO EL PERSONAL

De acuerdo con lo que establece el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y como parte de las tareas de prevención, se comunica que se encuentra disponible para consulta en el apartado del Comité de Ética de la plataforma Essanet http://10.11.244.8080/essanet/, el PRONUNCIAMIENTO DE "CERO TOLERANCIA" AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EXPORTADORA DE SAL, S.A. DE C.V.

En ESSA, todos y todas tenemos el compromiso de promover y velar por el pleno ejercicio del derecho a trabajar y vivir libres de violencia.

Comité de Ética de Exportadora de Sal

Diciembre 18, 2024
BOLETÍN INFORMATIVO NO. 09/24

César Efraín Valdés Moreno
Presidente

Cristina R. Jacobo Alfaro
Secretaria Ejecutiva

Nadya Arce Villavicencio
Secretaria Técnica

César Oswaldo Martínez Villavicencio
Miembro del Comité de Ética

Edgar Martínez Sánchez
Miembro del Comité de Ética

Luis Antonio Castro Lereé
Miembro del Comité de Ética

Jesús Manuel Valdivia Escobar
Miembro del Comité de Ética

Abel Noé Castro Gallegos
Miembro del Comité de Ética

Paulina Salas Covarrubias
Miembro del Comité de Ética

Juan Carlos Peralta Ojeda
Miembro del Comité de Ética

Raúl Arce Mayoral
Miembro del Comité de Ética

Luis Fernando Flores Navarro
Miembro del Comité de Ética

José Benjamín Magaña Acosta
Miembro del Comité de Ética

Efren Policarpo Carlos
Miembro del Comité de Ética

Aleyda Yaramy Sandoval Quiñones
Asesora del Comité de Ética

Claudio César Valenzuela Carrillo
Asesor del Comité de Ética